

Spójrz na tę symetrię!

$$1 \times 1 = 1$$

$$11 \times 11 = 121$$

$$111 \times 111 = 12321$$

$$1111 \times 1111 = 1234321$$

$$11111 \times 11111 = 123454321$$

$$111111 \times 111111 = 12345654321$$

$$1111111 \times 1111111 = 1234567654321$$

$$11111111 \times 11111111 = 123456787654321$$

$$111111111 \times 111111111 = 12345678987654321$$



Jak zatrudniam pracowników w Szpitalu Klinicznym

**Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego
im. prof. Tadeusza Sokołowskiego
w Szczecinie**

Struktura organizacyjna Szpitala

➤ Kliniki	25
➤ Oddziały Dienne	3
➤ Zakłady diagnostyczne	3
➤ Pracownie diagnostyczne	16
➤ Laboratoria diagnostyczne	3
➤ Poradnie specjalistyczne	57

Dane statystyczne z działalności Szpitala w wykonaniu miesięcznym

↪	Ilość łóżek w Szpitalu	820
↪	Średnia ilość pacjentów hospitalizowanych	3.900
↪	Średnia ilość pacjentów na Izbach Przyjęć	7.000
↪	Średnia ilość udzielanych porad ambulatoryjnych	8.940
↪	Średnia ilość zabiegów operacyjnych	1.060

Zadania wykonywane w Szpitalu przez podmioty zewnętrzne

- ⇒ Żywnienie pacjentów
- ⇒ Utrzymanie czystości
- ⇒ Pranie
- ⇒ Usługi laboratoryjne
- ⇒ Serwisy aparaturowe
- ⇒ Ochrona obiektów
- ⇒ Obsługa obiektów
- ⇒ Eksploatacja kotłowni i spalarni
- ⇒ Obsługa informatyczna
- ⇒ Obsługa prawna
- ⇒ Obsługa centrali telefonicznej
- ⇒ Monitorowanie sygnałów p.poż.

Zatrudnienie pracowników w Szpitalu

W Szpitalu zatrudnione są **1.703** osoby w różnych formach prawnych

1. Na podstawie **umów o pracę** – **1.324** osób, w tym:

- Lekarze **280**
 - Lekarze rezydenci **147**
 - Lekarze stażyści **29**
- Pielęgniarki, Pielęgniarze i Położne **647**
- Technicy medyczni **74**

Zatrudnienie pracowników w Szpitalu

2. Na podstawie **umów cywilno-prawnych** zatrudnianych jest **379** osób, w tym:

- Lekarze **228**
- Pielęgniarki, Pielęgniarze i Położne **98**
- Technicy medyczni **11**
- Pozostały personel **42**

1. LEKARZE

508

- umowy o pracę

55%

- umowy cywilno-prawne

45%

2. PIELEŃGNIARKI, POŁOŻNE

745

- umowy o pracę

87%

- umowy cywilno-prawne

13%

3. TECHNICY MEDYCZNI

85

- umowy o pracę

87%

- umowy cywilno-prawne

13%

W naszym Szpitalu zatrudniona jest **wysoko wykwalifikowana kadra**

i tak wśród **lekarzy**:

- **27** Profesorów
- **23** Doktorów habilitowanych
- **180** Doktorów nauk medycznych
- **284** Specjalistów

wśród **pielęgniarek**:

- **107** ukończyło studia magisterskie
- **110** ukończyło studia licencjackie
- **135** Specjalistek

Umowy cywilno – prawne na udzielanie świadczeń zdrowotnych zawierane były w drodze konkursu na podstawie przepisów prawa, a w szczególności:

- rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dn. 13.07.1998 r. w sprawie umowy o udzielanie zamówienia na świadczenia zdrowotne (Dz.U. Nr 93, poz. 592)

Zasady zatrudniania na umowach cywilno-prawnych

1. Zawierane były na okres do 3 lat,
2. Zawierały zapis o zakazie konkurencji:

Zapis w umowie: *„Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się nie świadczyć w czasie trwania niniejszej umowy jakichkolwiek usług będących przedmiotem niniejszej umowy (z wyjątkiem ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych) na rzecz innych publicznych lub niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej”.*

Szpital zdecydował się na zawarcie takiego zapisu, mając na uwadze konieczność zapewniania ciągłości opieki nad pacjentami. Wykonywanie świadczeń na rzecz innych podmiotów mogłoby spowodować konflikt interesów w ramach danej Kliniki co do harmonogramu pracy i w konsekwencji doprowadzić do braku możliwości zapewnienia pełnej obsady, adekwatnej do potrzeb danej jednostki.

cd. Zasad zatrudniania na umowach cywilno-prawnych

3. Płatność wynagrodzenia określona była w następujących formach:

- Wynagrodzenie ryczałtowe
- Stawka godzinowa
- Procent od przychodu
- Zarządzanie ustaloną kwotą przez Ordynatora

W okresie bieżącego roku w SPSK Nr 1 zrealizowano następujące szkolenia:

➤ wewnętrzne – 230, podczas których przeszkolono 3.763 osoby, m.in. na następujące tematy:

- Księga Procedur Pielęgniarskich i Higienicznych,
- Postępowanie po ekspozycji zawodowej,
- Prowadzenie dokumentacji medycznej,
- Leczenie ran i odleżyn,
- Postępowanie z odpadami medycznymi,
- Zapobieganie zakażeniom wewnątrzzakładowym,
- Program pilotażowy „STOP! HCV”
- Stosowanie przymusu bezpośredniego,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy,

i wiele innych związanych ze specyfiką Klinik,
Zakładów

➤ **zewnętrzne – 412**, w tym m.in.:

- konferencje, sympozja, seminaria, spotkania naukowe, itp.,
- kursy kwalifikacyjne dla różnych grup zawodowych,
- kursy doszkalające, np.: Przetaczanie krwi i jej składników,
- kursy specjalistyczne, np.: Szczepienia ochronne.

W ramach kształcenia zewnętrznego udzielono pracownikom w bieżącym roku **1.162** dni wolnych od pracy w ramach nieobecności usprawiedliwionej płatnej lub urlopu szkoleniowego.



Dziękuję za uwagę

